

Technologies

Solicitud de Empleo

Es la policía de igualdad de trato y de oportunidades en todos los aspectos de empleo sin distinción de raza, color, religión, sexo, estado civil, edad, origen nacional, ascendencia, estado como un individuo calificado con una discapacidad, condición de veterano u otros legalmente protegidas de categoría, a menos que uno de los factores mencionados es una calificación de buena fe para el trabajo. Esta policía se aplica a todas las prácticas de empleo, incluyendo reclutamiento, contratación, capacitación, compensación, beneficios, adelanto, embarazo y todas las otras condiciones de empleo.

Información Solicitante

Nombre completo:

Fecha:

Apellido	Primero	Segundo Nombre
-----------------	----------------	-----------------------

Dirección:

Numero	Calle	Apartamento/unidad
---------------	--------------	---------------------------

Ciudad	Estado	Código postal
---------------	---------------	----------------------

Teléfono:

Correo electrónico

Fecha disponible:

Salario deseado: \$

Puesto

que solicita:

¿Es por lo menos 18 años de edad o más? Si No

Si es seleccionado/a para empleo ¿estás dispuesto a presentar una prueba de detección de drogas previa al empleo? Si No

¿Es usted ciudadano de los Estados Unidos? (¿si no, está usted autorizado para trabajar en los Estados Unidos?)

¿Trabjará horas extras si es necesario?

Sí No

Sí No

En caso afirmativo, explique la razón de dejar:

¿Has trabajado para esta empresa? Si No

¿Ha sido convicto de un delito grave?

Si No

(Tenga en cuenta que responder "Sí" a esta pregunta no necesariamente impide su consideración para la posición que usted solicita).

Si respondió si, explique:

Educación

Escuela secundaria:

Dirección:

Desde: _____ Hasta: _____ ¿Se graduó usted? Sí No Grado: _____

Colegio: _____ Dirección: _____

Desde: _____ Hasta: _____ ¿Se graduó usted? Sí No Grado: _____

Otros: _____ Dirección: _____

Desde: _____ Hasta: _____ ¿Se graduó usted? Sí No Grado: _____

Referencias

Nombre completo: _____ Relación: _____
Empresa: _____ Teléfono: _____

Nombre completo: _____ Relación: _____
Empresa: _____ Teléfono: _____

Nombre completo: _____ Relación: _____
Empresa: _____ Teléfono: _____

Trabajo Anterior

Empresa: _____ Teléfono: _____
Dirección: _____ Supervisor: _____

Título del empleo: _____ Salario inicial: \$ _____ Sueldo final: \$ _____

Responsabilidades: _____

Desde: _____ Hasta: _____ Razón de irse: _____

¿Podemos contactar a su supervisor anterior para una referencia? Sí No

Empresa: _____ Teléfono: _____
Dirección: _____ Supervisor: _____

Título del empleo: _____ Salario inicial: \$ _____ Sueldo final: \$ _____

Responsabilidades: _____

Desde: _____ Hasta: _____ Razón de irse: _____

¿Podemos contactar a su supervisor anterior para una referencia? Sí No

Empresa: _____ Teléfono: _____
Dirección: _____ Supervisor: _____

Título del empleo: _____ Salario inicial: \$ _____ Sueldo final: \$ _____

Responsabilidades: _____

Desde: _____ Hasta: _____ Razón de irse: _____

¿Podemos contactar a su supervisor anterior para una referencia? Sí No

Exención de responsabilidad y firma

NO FIRME DEBAJO HASTA HABER LEÍDO ESTE DOCUMENTO ENTERO, ENTENDER LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES Y ESTAR DE ACUERDO CON LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES ESTABLECIDOS. SU FIRMA ABAJO INDICA SU ACEPTACIÓN DE LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES ESTABLECIDOS EN ESTA SOLICITUD. CON LA CONSIDERACIÓN DE SU ACEPTACIÓN DE LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES ESTABLECIDOS ES VOLUNTAD DE LA EMPRESA DE REVISAR SU APLICACIÓN Y EMPLEO SI USTED ES SELECCIONADO PARA EL EMPLEO.

ACUERDOS Y DECLARACIONES ADICIONALES

También entiendo que si yo soy empleado, se me requerirá que proporcione identidad y autorización legal para trabajar en los Estados Unidos, y las leyes federales de inmigración me requieren completar un formulario de I-9 en este sentido. Entiendo que para ser elegible para el empleo, debo completar el proceso de aplicación que puede incluir un examen médico.

Autorizo expresamente, sin reservas, la empresa, sus representantes, empleados o agentes para contactar y obtener información de todas las referencias (personales y profesionales), los empleadores, agencias públicas, autoridades de licencias y instituciones educativas verificar la exactitud de toda la información proporcionada por mí en esta solicitud, resumen o entrevista de trabajo. Yo por la presente renuncio cualquier y todos los derechos y reclamaciones que pueda tener con respecto a la compañía, sus agentes, empleados o representantes, recolectar usar información veraz y no difamatorias, de manera lícita, en el proceso de empleo y todas las demás personas, las empresas u organizaciones para tal información acerca de mí.

Con el fin de procesar su solicitud, o durante el curso de su empleo, un informe del consumidor puede obtenerse en usted para propósitos de empleo. Puede ser un informe de investigación del consumidor que incluye información sobre su carácter, reputación general, características personales y modo de vivir. Dicho informe también puede ser necesario en relación con cualquier investigación sobre las denuncias de acoso sexual, discriminación o de cargos disciplinarios relacionados con su empleo. El empleador puede utilizar una organización externa para obtener un informe de consumo y para llevar a cabo las investigaciones. Si se obtiene un informe de investigación del consumidor, tiene derecho a solicitar la divulgación de la naturaleza y el alcance del informe, que consiste en entrevistas personales con fuentes como sus vecinos, amigos o asociados. Por la presente autorizo al empleador para obtener un informe de consumidor sobre mí para fines de empleo y llevar a cabo investigaciones como se indicó anteriormente.

Entiendo que la compañía no discrimina ilegalmente en el empleo y ninguna pregunta sobre esta aplicación se utiliza con el propósito de limitar o eliminar alguno de los solicitantes del examen para el empleo sobre cualquier base prohibida por la normativa local, estatal o Ley federal.

Entiendo que esta aplicación sigue siendo vigente por sólo 30 días. En la conclusión de ese tiempo, si no han escuchado de la empresa y aun desea ser considerado para empleo, será necesario volver y completar una solicitud nueva.

En consideración a mi empleo, estoy de acuerdo de aceptar a las normas y reglamentos de la empresa, y estoy de acuerdo que mi empleo y compensación pueden ser terminados, con o sin causa y con nuestro sin previo aviso, en cualquier momento, ya sea mi u opción de la compañía. También entiendo y acepto que los términos y condiciones de mi trabajo pueden cambiarse, con o sin causa y con o sin previo aviso, en cualquier momento por la empresa. Tengo entendido que ninguna compañía representante, que no sea su presidente y sólo cuando por escrito y firmada por el presidente, tiene la autoridad para entrar en cualquier acuerdo de empleo por un período de tiempo determinado, o para hacer cualquier acuerdo contrario a la lo anterior.

Además acepto que si se me empleo, que conformo mi conducta a normas y reglamentos de la empresa, y que no puedo entrar en cualquier otro empleo o participar en cualquier negocio que se entran en conflicto con mis responsabilidades como empleado de la empresa.

1. acuerdo y divulgaciones legales

A MEDIDA PERMITIDA POR LA LEY, ENTIENDO Y ACEPTO NO INICIAR NINGUNA ACCIÓN DE LA LEY DEL ESTADO O DEMANDA CONTRA MI EMPLEO CON LA COMPAÑÍA: 1) MÁS

DE SEIS MESES DESPUÉS DE LA TERMINACIÓN DE MI EMPLEO, SI LA ACCIÓN O ESTÁ RELACIONADO CON LA TERMINACIÓN DE MI EMPLEO; O 2) MÁS DE SEIS MESES DESPUÉS DEL EVENTO O ACONTECIMIENTO EN QUE SE BASA MI AFIRMACIÓN, SI LA ACCIÓN O EL SE BASA EN UN EVENTO O ACONTECIMIENTO QUE NO SEA EL MI EMPLEO. SI BIEN ENTIENDO QUE EL ESTATUTO DE LIMITACIONES PARA ESTADO DE DERECHO RECLAMA MI EMPLEO CON LA COMPAÑÍA PUEDE SER MÁS DE SEIS 6 MESES, ESTOY DE ACUERDO EN ESTAR OBLIGADO POR LOS SEIS 6 MESES DE LIMITACIONES ESTABLECIDOS Y RENUNCIO A CUALQUIER ESTATUTO DE LIMITACIONES A LA AL CONTRARIO. DEBE UN TRIBUNAL DETERMINAR EN ALGÚN FUTURO DEMANDA QUE ESTA DISPOSICIÓN PERMITE UN RAZONABLE PERÍODO CORTO DE TIEMPO PARA INICIAR UNA DEMANDA, EL TRIBUNAL DEBERÁ APLICAR ESTA DISPOSICIÓN LO MÁS LEJOS POSIBLE Y DECLARARÁ LA DEMANDA PROHIBIDA A MENOS QUE FUE TRAÍDO DENTRO DE LA MÍNIMO DE TIEMPO RAZONABLE DENTRO DEL CUAL EL TRAJE DEBE HAN SIDO INICIADO.

ENTIENDO Y ACEPTO QUE NO VOY INICIAR CUALQUIER DEMANDA ADMINISTRATIVA EEOC RELACIONADA CON MI EMPLEO CON LA COMPAÑÍA: 1) MÁS DE SEIS MESES DESPUÉS DE LA TERMINACIÓN DE MI EMPLEO, SI LA ACCIÓN O EL JUEGO ESTÁ RELACIONADO CON LA TERMINACIÓN DE MI EMPLEO; O 2) MÁS DE SEIS MESES DESPUÉS DEL EVENTO O ACONTECIMIENTO EN QUE SE BASA MI AFIRMACIÓN, SI LA ACCIÓN O EL JUEGO SE BASA EN UN EVENTO O ACONTECIMIENTO QUE NO SEA EL TERMINATIONOF MI EMPLEO. AUNQUE ENTIENDO QUE EL PLAZO PARA LA PRESENTACIÓN DE UN CARGO DE EEOC PUEDE SER SUPERIOR A SEIS 6 MESES, ESTOY DE ACUERDO EN ESTAR OBLIGADO POR LOS SEIS 6 MESES DE LIMITACIONES ESTABLECIDAS Y RENUNCIO A CUALQUIER ESTATUTO DE LIMITACIONES O PRESENTAR UNA DECLARACIÓN EN CONTRARIO.

EN LA MEDIDA PERMITIDA POR LA LEY, ENTIENDO Y ACEPTO QUE CUALQUIER LEY FEDERAL, RECLAMACIÓN O DEMANDA RELACIONADAS CON MI EMPLEO CON LA EMPRESA DEBE SER PRESENTADO NO MÁS DE 185 DÍAS DESPUÉS DE LA FECHA DE LA PRESENTACIÓN DE UNA CARGA ADECUADA Y OPORTUNA CON EL EEOC, NLRB, O CUALQUIER OTRO ORGANISMO ADMINISTRATIVO. SI BIEN ENTIENDO QUE LA PRESCRIPCIÓN DE RECLAMACIONES DERIVADAS DE UNA ACCIÓN DE EMPLEO PUEDE ESTAR MÁS DE 185 DÍAS, RENUNCIO A CUALQUIER ESTATUTO DE LIMITACIONES POR EL CONTRARIO.

2. PENAL ANTECEDENTES VERIFICACIÓN POLÍTICA Y DIVULGACIÓN

Como una condición de empleo, cada empleado está sujeto a una verificación de antecedentes penales. En la realización de verificaciones de antecedentes penales, la empresa se cumple con las leyes federales que protegen a los solicitantes y empleados de la discriminación. Que incluye la discriminación basada en raza, color, origen nacional, sexo, condición LGBT, religión;

discapacidad; información genética (incluyendo antecedentes médicos familiares); y mayores (40 años).

Además, la compañía, en la medida requerida, cumplirá con justo crédito acto de arbitraje federal (FCRA) con respecto a la realización de verificaciones de antecedentes penales. La Comisión Federal de Comercio (FTC) hace cumplir la FCRA.

Aunque es posible, con arreglo a las leyes federales y estatales, una descalificación una condena anterior no automáticamente descalifica a un solicitante de consideración para el empleo con la compañía, a menos que dicho trabajo implica trabajar con los niños y la convicción o la conducta criminal se relaciona con los niños o un registro limpio es necesario dado los deberes de trabajo, financiación de fuente, o fuente de empleo.

En la realización de un chequeo de antecedentes criminales y convicciones, empresa cumple con las pautas EEOC con respecto al uso de las verificaciones de antecedentes criminales y específicamente sigue los "factores de verde" en Green v. Missouri Pacific Railroad. Los factores de "verde" requiere que la empresa evalúe el informe de verificación de antecedentes criminales bajo la siguiente prueba que evalúa si la exclusión de empleo para la posición en cuestión queda de acuerdo con la necesidad de negocio:

- La naturaleza y gravedad de la infracción o conducta;*
- El tiempo transcurrido desde el delito o conducta o terminación de la sentencia judicial;*
y
- La naturaleza del trabajo sostenido o buscado.*

En la medida en que la verificación de antecedentes penales revela conductas que excluirían a la persona del trabajo específico solicitado después de aplicar los factores de "verde", y en la medida en que la base para negar que el trabajo estaba relacionado con la verificación de antecedentes penales, la empresa enviará una carta apropiada para el empleado prospectivo explicando la base para la negación del trabajo. El empleado prospectivo tendrá diez días después de la fecha de la correspondencia que se explica las razones para la negación del trabajo directamente con la empresa y explicando cómo la conducta de antecedentes penales no debería excluir a él. La falta de contacto con empresa dentro del plazo de diez 10 días segundo proporcionado anteriormente, constituirá de renuncia de tal derecho a la empresa con respecto a la decisión de denegar el empleo.

Si usted tiene alguna pregunta acerca de sus derechos, no dude en contactar con el Departamento de recursos humanos en la empresa o el EEOC en www.EEOC.gov.

Al firmar abajo, yo certifico que todas las respuestas a las preguntas en la solicitud y otros documentos de referencia arriba son verdaderas y completas a la mejor de mi conocimiento. Reconozco que he leído completamente y entiendo la divulgación Legal y acuerdo, así como la Política Criminal fondo Compruebe y divulgación como se indica en la solicitud. Entiendo que la tergiversación, omisión o declaraciones falsificadas en esta aplicación o cualquier otro documento de referencia en cualquier detalle constituirá causa suficiente para la descalificación de más consideración por contrato o por despido siempre que descubierto.

NO FIRMAR HASTA HABER LEÍDO LA DECLARACIÓN ANTERIOR DEL SOLICITANTE Y EL EMPLEADO

Certifico que mis respuestas son verdaderas y completas a la mejor de mi conocimiento. Certifico que he leído, totalmente entender y aceptar todos los términos de la anterior declaración de empleo y solicitante.

En caso de que se le empleo, entiendo que información falsa o engañosa en mi solicitud o entrevista resultará en mi despido de empleo.

**Firma del
solicitante:**

Fecha:
